



---

**Динамика развития современного общества требует от сотрудников личной охраны не только адекватного реагирования на все изменения в технологической сфере, но и собственной эволюции как одного из элементов системы существования государства.**

---

**П**остроение современного профессионального сообщества сотрудников, обеспечивающих личную безопасность, высококвалифицированных, образованных и надежных — вот что сейчас требуется на поле частной охраны.

Современные тенденции в области личной охраны обозначилась несколько лет назад. И всемирный «кризис» еще более четко провел черту между тем, что было, и тем, что наступает. Легкие деньги закончились, и бизнесмены оптимизируют все бизнес-процессы, чтобы оставаться на привычном уровне собственных потребностей.

Сотрудники подразделений личной охраны попадают в первые

# ТЕЛОХРАНИТЕЛЬ — культура XXI века

ряды тех, кто подвергается оптимизации. И здесь наблюдается точная аналогия. Предприятия, в бизнес-модели которых заложены неверные принципы, умирают. Телохранители, не приносящие пользы охраняемому лицу, оказываются на улице.

Какие же требования выдвигает реальность к современным профессиональным телохранителям? Какими они должны быть и что ожидает от сотрудника личной охраны охраняемое лицо?

## НАДЕЖНОСТЬ

Современные бизнесмены предпочитают собирать молодых телохранителей и вкладывать свои средства в профессиональную подготовку и повышение квалификации этой группы. Телохранители, работающие в других условиях, когда даже элементарные занятия по стрельбе превращаются в несбыточную мечту, задаются вопросом: почему и зачем. Ответ довольно прост. Каждый нормальный бизнесмен заинтересован в надежной команде, которая будет сопровождать его по жизни. Он готов платить за это деньги. Но и рассчитывает на адекватный результат. К сожалению, немногие современные телохранители могут по достоинству оценить такое отношение. «Ремесленника от охраны» интересует только собственный комфорт и постоянное повышение зарплаты.

Надежность же работы телохранителя напрямую зависит от его моральных установок и следования профессиональным принципам. Огромный опыт, накопленный и передаваемый наставниками Академии НАСТ России, показывает, как должны строиться отношения между охраняемым лицом и сотрудником, обеспечивающим его личную безопасность. Только взаимное доверие и нормальные человеческие отношения приводят к наилучшему результату.

## ОБРАЗОВАННОСТЬ

Современные технологические новинки типа смартфонов и другие информационные технологии позволяют буквально в течение нескольких минут получать и передавать всю необходимую для оперативной деятельности информацию.

Эти обстоятельства должны заставить сотрудников личной охраны постоянно совершенствоваться. Общение с охраняемым лицом должно происходить на соответствующем уровне. Молчаливый и только кивающий головой телохранитель больше никого не интересует. Сейчас требуются хорошо образованные, эрудированные сотрудники, способные ответить на любой вопрос и самостоятельно получить информацию, необходимую для решения текущих задач.

Огромное значение играет способность анализировать информацию, имеющую отношение к сфере бизнеса охраняемого лица. Или к событиям, происходящим в регионе. Анализ риска и потенциальных угроз будет способствовать выбору правильной стратегии обеспечения безопасности. Не всегда конкурент устраняется из бизнеса путем прямого физического уничтожения — непрерывные налоговые проверки могут надолго парализовать деятельность даже крупной корпорации.

К сожалению, немногие телохранители интересуются историей собственной профессии. А ведь в ней можно найти ответы на многие

## КАЖДЫЙ НОРМАЛЬНЫЙ БИЗНЕСМЕН ЗАИНТЕРЕСОВАН В НАДЕЖНОЙ КОМАНДЕ, КОТОРАЯ БУДЕТ ЗАЩИЩАТЬ ЕГО. ОН ГОТОВ ПЛАТИТЬ ЗА ЭТО ДЕНЬГИ

вопросы, которые актуальны и по сей день. Одни подвиги, совершенные телохранителями маршалов в годы Великой Отечественной войны, достойны серьезного изучения. И речь идет не только о мастерстве в стрельбе. Человеческая позиция способна реально изменить негативное развитие ситуации.

## ТРЕНИРОВКА, ОБУЧЕНИЕ

Сейчас уже недостаточно только декларировать что телохранитель — это высокообразованный специалист. Говорят об этом много и все кто угодно. Но, к сожалению, большинство учебных программ профессиональной подготовки телохранителей так и остаются на уровне 10-летней давности. Для того чтобы сделать такой вывод, достаточно просто просмотреть список тем занятий и уровень инструкторов, которые ведут тренировки. Чему может научить чело-

век, самостоятельно проработавший в личной охране всего пару лет и уже 10 лет занимающийся только инструктажем? Это и есть самый большой вопрос к современным школам, рекламирующим курсы повышения квалификации телохранителей.

Времена, когда от телохранителя требовалось только владение приемами ближнего боя, постепенно уходят. В первую очередь это связано с тем, что возрастает рабочая нагрузка на группы личной охраны. Все чаще бизнес охраняемого лица требует командировок в другие города или страны.

Такое положение дел, с одной стороны, сокращает возможности регулярных тренировок личного состава. И с другой — требует совершенно иного подхода и отработки навыков, связанных с планированием поездок, аналитической работы.

Специалистов, обладающих знаниями в этой области, не так много. Передача своего опыта новому поколению телохранителей должна стать приоритетным направлением деятельности профессиональной организации. Только связь времен может способствовать поступательному движению в профессиональном совершенствовании. Времени учиться на собственных ошибках уже не остается, надо использовать знания, проверенные практикой.

## КУЛЬТУРА

Современного профессионального телохранителя можно сравнить с хорошим, качественным автомобилем. И желательно известной марки. Время одиночек прошло. Профессиональное общество постепенно избавляется от людей, которые своими действиями создают негативный, не соответствующий действительности образ современного телохранителя.

Все чаще бизнесмен или ответственный за его личную безопасность руководитель подразделения находят телохранителя по рекомендации хорошо знакомых людей. Репутация начинает играть все более важную роль в профессиональной жизни телохранителя. Проколовшись один раз, можно навсегда забыть о работе в личной охране. Деятельность клуба тело-

хранителей «Серые тени» создает отличную возможность совместить потребности в сотрудниках и желание телохранителей найти хорошее место работы.

Члены клуба могут рекомендовать не только своих коллег для выполнения работы, но и подсказать им, куда не стоит идти работать. Нам известны не только неблагонадежные сотрудники, но и работодатели, не выполняющие своих обязательств.

Таким образом, создается институт личной ответственности. Если тебя рекомендуют, ты должен соответствовать. И обижаться только на себя, если ошибся с выбором профессии.

Современные условия рынка частной охраны выставляют очень высокие требования ко всем претендентам на рабочее место. Но и профессиональное сообщество оказывает всестороннюю помощь своим коллегам. Только совместными усилиями сотрудники, обеспечивающие личную охрану, могут создавать позитивный образ телохранителя, при котором его надежность вызывает ответное доверие и уважение со стороны охраняемого лица.

## УРОВЕНЬ РАБОТЫ

Традиции профессиональных телохранителей были заложены и созданы лучшими офицерами охраны 9-го Управления КГБ СССР. Технологии обеспечения личной безопасности были отработаны на многочисленных мероприятиях и в командировках.

Но самое главное — это система передачи собственного опыта. Только Наставники, сотрудники с многолетним опытом успешной работы могут передавать его коллегам, начинающим свой профессиональный путь.

И эту форму работы используют НАСТ России и клуб телохранителей «Серые тени» для формирования адекватного взгляда на современного телохранителя. Как уже говорилось ранее, телохранитель, умеющий только стрелять или хорошо драться, оказывается

для своего охраняемого только лишней статьей расхода. В то же время специалист, способный самостоятельно решать поставленные задачи и полноценно заменить помощника VIP в командировке, это очередная ступень в развитии профессии.

Современным телохранителям в своей повседневной работе все чаще приходится взаимодействовать с иностранными коллегами. Это значит, что от уровня личной профессиональной подготовки зависит мнение, которое может сложиться обо всей российской школе телохранительства. Традиции и

обеспечения личной безопасности. И многие скандальные видеосюжеты показывают, что в работе телохранителей мелочей не бывает. И что устранить возникающие проблемы можно, только имея соответствующий опыт, которого коллегам часто не хватает.

Аналитики, отслеживающие процессы, происходящие в современной России, отмечают печальную тенденцию. Падает общий уровень владения профессиональными навыками людей, претендующих на ту или иную должность. Должностные лица, сотрудники, чиновники... Очевидно, что

растет потребность в профессионалах, однако реальность прямо противоположна.

Бизнесмены готовы платить соответствующие зарплаты, но претендентов находится все меньше. В сообществе телохранителей ситуация аналогичная. Сейчас отмечается очередная волна «новобранцев», желающих оказаться стоящими за спиной обеспеченного человека.

Ряды сотрудников личной охраны готовы пополнить офицеры, увольняющиеся из армии. Большинство из них имеют опыт не только владения, но и боевого применения оружия. Как правило, возможности повышения квалификации у них ограничены, однако бизнесмены имеют отличную возможность сэкономить, нанимая неопытную, но более недорогую рабочую силу.

Профессиональное сообщество воспринимает эту ситуацию вполне нормально. При этом эксперты прогнозируют очередное

понижение общего уровня профессиональной подготовки телохранителей. Как правило, новички не очень охотно слушают советы более опытных сотрудников.

И нарушается универсальный принцип передачи знаний. Именно поэтому необходимо аккумулировать, уточнять и широко распространять опыт предыдущих поколений сотрудников личной охраны. Без связи времен не может быть будущего. **40**



### ДАННЫЙ МАТЕРИАЛ ПОДГОТОВЛЕН НАЦИОНАЛЬНОЙ АССОЦИАЦИЕЙ ТЕЛОХРАНИТЕЛЕЙ РОССИИ (НАСТ)

НАСТ основана телохранителями в 1995 году. В основу принципов деятельности ассоциации заложены навыки и преемственность лучших профессиональных традиций 9 управления КГБ СССР.

самая высокая репутация собирались по крупицам, советские телохранители всегда очень высоко ценились во всем мире. И молодому поколению должно быть стыдно, если своими неудачными действиями они наносят урон репутации своих коллег. Повышенное внимание прессы к высокой персоне одного из соседних государств в последние месяцы ясно высветило проблемы, с которыми приходится сталкиваться службе

# МЕБЕЛЬ ОТ ФАБРИК-ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

спальня **ПАЛЕРМО**



со склада  
в Москве

**ДОБРЫЙ  
дом**

(495) 797-4337

(495) 665-1170

<http://msk.d-dom.ru>

Предъявителю купона (журнала)

**СКИДКА**

на мебель

**10%**

Йорк

**5 050 р.**



Джуно

**3 000 р.**



Алексис

**3 100 р.**

мебель для детей **МИА**

